

ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR

I – INFORMAÇÕES GERAIS

1. Identificação do processo e solicitante

Número da Solicitação: 6438/25

Área solicitante: Secretaria de Administração

2. Equipe de Planejamento da Contratação:

Área solicitante: Edir Donizete Vergílio Veronez

Área técnica: Elisangela Simoneti de Lima Ferreira

Fiscal do Contrato: Edir Donizete Vergílio Veronez

Integrante da Área de Contratação: Andyara Maria Campos Silva

II – DIAGNÓSTICO DA SITUAÇÃO ATUAL

1. Descrição do problema a ser resolvido ou da necessidade apresentada (PREENCHIMENTO OBRIGATÓRIO) (art. 18, § 1º, I e IV)

A Prefeitura Municipal de Monte Sião possui atualmente 1.182 servidores ativos, distribuídos em diversas secretarias e áreas de atuação, incluindo:

- Secretaria de Administração;
- Secretaria de Saúde;
- Secretaria de Educação;
- Secretaria de Obras, Viação e Serviços Públicos;
- Secretaria de Agricultura, Pecuária e Meio Ambiente;
- Gabinete do Prefeito;
- Secretaria de Finanças e Tesouraria;
- Secretaria de Indústria, Comércio, Esporte, Turismo, Lazer e Cultura;
- Secretaria de Assistência Social.

Considerando a amplitude das funções exercidas, os servidores estão expostos a diferentes riscos ocupacionais, como atividades em ambiente externo, esforço físico, manipulação de equipamentos, contato com produtos químicos e atendimento direto à população.

A ausência de um controle médico-ocupacional sistematizado pode resultar em falhas na prevenção de doenças ocupacionais, aumento do absenteísmo e maior incidência de afastamentos por problemas de saúde, afetando diretamente a continuidade e a eficiência dos serviços públicos prestados à comunidade. Assim, a contratação de exames admissionais,



periódicos, demissionais e de retorno ao trabalho é fundamental para garantir a saúde dos servidores, cumprir a legislação trabalhista e assegurar a qualidade do atendimento à população.

A falta de acompanhamento médico adequado pode acarretar perdas significativas em produtividade e qualidade dos serviços públicos, uma vez que colaboradores afastados por motivos de saúde deixam lacunas em suas funções, sobrecarregando equipes e atrasando a execução das atividades.

Essas perdas não afetam apenas o desempenho interno da administração, mas atingem toda a coletividade, pois resultam na diminuição da oferta e da qualidade dos serviços públicos municipais.

Portanto, a contratação desses serviços atinge a totalidade dos servidores municipais, prevenindo afastamentos, melhorando a qualidade de vida no trabalho e refletindo na continuidade dos serviços prestados à população de Monte Sião.

Ademais, contratação dos serviços de exames médicos é essencial não apenas para o acompanhamento dos servidores em exercício, mas também para atender à exigência legal nos casos de admissão de novos colaboradores, garantindo que ingressem em plenas condições de saúde para desempenhar suas atribuições. Além disso, são necessários exames periódicos, de retorno ao trabalho, mudança de função e demissionais, todos indispensáveis para resguardar tanto a integridade dos servidores quanto a responsabilidade legal da Administração Pública.

Após a implementação do E-Social, a questão da Medicina e Segurança do Trabalho tornou-se obrigatória para todos entes vinculados ao RGPS – Regime Geral da Previdência Social. Com referência as Normas Regulamentadoras – NR, que disciplinam a matéria segurança e medicina do trabalho, são impostas inclusive aos órgãos públicos da administração direta e indireta, bem como pelos órgãos dos Poderes Legislativo e Judiciário.

O Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT) é um importante aliado nas rotinas de segurança e saúde do trabalho das empresas, além de compulsoriamente ser para atendimento da legislação. O serviço é composto por profissionais especializados, tais como Médico do Trabalho, Técnico em Segurança do Trabalho e Engenheiro do Trabalho. O programa em epígrafe contempla além das análises ambientais, PPRA, LTCAT, o serviço de PCMSO – Programa Controle Médico e Saúde Ocupacional, onde temos como desafios, submeter o servidor público efetivo/ contratado ou comissionado aos exames admissionais, periódicos (de acordo com que estabelece a legislação e o grau de risco do cargo), demissionais, além dos retornos de licenças médicas. Desta forma, o problema a ser



sanado é ter estes profissionais especializados para elaboração, execução e acompanhamento destes programas constantes me mandamentos legais.

2. Alinhamento entre a contratação e o planejamento da Administração (Art. 18, § 1º, II)

PRODUTOS E SERVIÇOS DA SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

Programa: 0001 – Gestão Pública de Qualidade

Ação: 2004 – Gestão das Atividades - Administração

Ficha: 066 – Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Jurídica

Saldo atual: R\$ 10.000,00

Centro de Custo: 269

Conta Bancária/fonte: 27-6/1.500

3. Descrição dos requisitos da potencial contratação (Art. 18, § 1º, III)

- a) Levantamento do número de atendimentos realizados a cada exercício financeiro para obter uma média ponderada de seus quantitativos, visando o levantamento de valores e os exames necessários de forma a instruir corretamente o estudo;
- b) Verificar possíveis locais para atendimento em lugar acessível dentro da área urbana Municipal no caso da escolha ser pela prestação de forma direta ou exigir na assinatura do contrato este local dos licitantes vencedores no caso de terceirização do serviço;
- c) Apresentação do Corpo Técnico para atendimento (observar que no caso de licitação para a contratação de terceirizada deverá ser exigido somente no momento da assinatura do contrato, evitando limitar o número de participantes);
- d) Comprovação de aptidão para desempenho de atividade pertinente e compatível em características com o objeto da licitação – no caso da escolha for pela Terceirização do Serviço, a ser demonstrada mediante apresentação de atestados fornecidos por pessoa jurídica de direito público ou privado no momento do certame;
- e) Após a fase de contação a ser realizada pela Divisão de Compras, se necessário, realizar suplementação na ficha 066 para complementação do valor a ser reservado no caso da escolha ser pela terceirização do serviço.



III – PROSPECÇÃO DE SOLUÇÕES (PREENCHIMENTO OBRIGATÓRIO)


1. Levantamento de Mercado (Art. 18, § 1º, V)

Tendo em vista que não possuímos mão de obra capacitada em nosso quadro de servidores para executar as atividades dos cargos de Médico do Trabalho, Técnico em Segurança e Medicina do Trabalho, Engenheiro do Trabalho necessitamos de uma equipe capacitada e com flexibilidade para a adaptação à grande demanda e complexidade das imposições legais pertinentes a matéria.

Após levantamento de mercado realizado pelo setor demandante, observa-se que a contratação de empresa especializada leva à redução dos custos, pois, além dos serviços específicos do técnico em segurança do Trabalho, Engenheiro do Trabalho e do Médico do Trabalho, necessitamos também dos exames periódicos complementares e laboratoriais que são inerentes ao programa.

Ademais, o município já vem adotando essa postura há anos, onde a contratação de empresa especializada em prestação de serviço de Medicina e Segurança do Trabalho vem suprimindo as necessidades do órgão público em sua totalidade.

Última contratação PP 189/23:



Classificação Final dos Itens por Centro de Custo

Página 1 de 1

Licitação: 000189/23

PREGÃO PRESENCIAL

Sessão: 1

Item	Lote	Descrição do Lote	Valor Total	
1	00000001	EXAMES LABORATORIAIS	18.742,58	
21 - DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS				
Item	Código	Descrição do Produto/Serviço	Unidade	Quantidade
		Marca	Valor Unitário	Valor Total
1	112.001.459	GLICEMIA - 112.001.459	SV	55
			22,00	1.210,00
2	112.001.523	HEMOGRAMA COMPLETO - 112.001.523	SV	497
			25,40	12.623,80
3	112.001.863	RETICULOCITOS TAB - 112.001.863	SV	4
			18,48	73,92
4	112.002.995	ACIDO TRANSMUCONICO	SV	4
			33,33	133,32
5	112.002.996	ANTI-HBS	SV	38
			27,33	1.038,54
6	112.002.997	ANTI-HCV	SV	38
			24,00	912,00
7	112.002.998	EPF	SV	66
			18,80	1.240,80
8	112.002.999	MICOLÓGICO DE UNHAS	SV	66
			22,00	1.452,00
9	112.003.001	CONTAGEM DE PLAQUETAS	SV	3
			19,40	58,20
Valor Total dos Itens Por Centro Custo:			18.742,58	
Valor Total dos Itens:			18.742,58	

Item	Lote	Descrição do Lote		Valor Total	
2	00000002	EXAMES DE RAO X		13.166,20	
21 - DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS					
Item	Código	Descrição do Produto/Serviço Marca		Valor Unitário	Unidade Quantidade Valor Total
16	123.001.366	RX TORAX		103,60	SV 122 12.639,20
17	123.001.367	RX COLUNA LOMBAR		105,40	SV 5 527,00
Valor Total dos Itens Por Centro Custo:				13.166,20	
Valor Total dos Itens:				13.166,20	
Item	Lote	Descrição do Lote		Valor Total	
3	00000003	ESPIROMETRIA		10.258,52	
21 - DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS					
Item	Código	Descrição do Produto/Serviço Marca		Valor Unitário	Unidade Quantidade Valor Total
10	123.001.334	ESPIROMETRIA		82,73	SV 124 10.258,52
Valor Total dos Itens Por Centro Custo:				10.258,52	
Valor Total dos Itens:				10.258,52	
Item	Lote	Descrição do Lote		Valor Total	
4	00000004	AUDIOMETRIA		4.593,82	
21 - DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS					
Item	Código	Descrição do Produto/Serviço Marca		Valor Unitário	Unidade Quantidade Valor Total
11	123.001.350	AUDIOMETRIA		34,54	SV 133 4.593,82
Valor Total dos Itens Por Centro Custo:				4.593,82	
Valor Total dos Itens:				4.593,82	
Item	Lote	Descrição do Lote		Valor Total	
5	00000005	NASOLARINGOSCOPIA		65.550,00	
21 - DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS					
Item	Código	Descrição do Produto/Serviço Marca		Valor Unitário	Unidade Quantidade Valor Total
12	123.001.362	NASOLARINGOSCOPIA		230,00	SV 285 65.550,00
Valor Total dos Itens Por Centro Custo:				65.550,00	
Valor Total dos Itens:				65.550,00	
Item	Lote	Descrição do Lote		Valor Total	
6	00000006	TESTE ROMBERG		1.969,00	
21 - DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS					
Item	Código	Descrição do Produto/Serviço Marca		Valor Unitário	Unidade Quantidade Valor Total
13	123.001.363	TESTE ROMBERG		35,80	SV 55 1.969,00
Valor Total dos Itens Por Centro Custo:				1.969,00	
Valor Total dos Itens:				1.969,00	
Item	Lote	Descrição do Lote		Valor Total	
7	00000007	AVALIAÇÃO PSICOSSOCIAL		9.350,00	
21 - DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS					
Item	Código	Descrição do Produto/Serviço Marca		Valor Unitário	Unidade Quantidade Valor Total
14	123.001.364	AVALIAÇÃO PSICOSSOCIAL		170,00	SV 55 9.350,00
Valor Total dos Itens Por Centro Custo:				9.350,00	
Valor Total dos Itens:				9.350,00	
Item	Lote	Descrição do Lote		Valor Total	
8	00000008	ACUIDADE VISUAL		1.309,00	
21 - DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS					
Item	Código	Descrição do Produto/Serviço Marca		Valor Unitário	Unidade Quantidade Valor Total
15	123.001.365	ACUIDADE VISUAL		23,80	SV 55 1.309,00
Valor Total dos Itens Por Centro Custo:				1.309,00	
Valor Total dos Itens:				1.309,00	
Item	Lote	Descrição do Lote		Valor Total	
9	00000009	ELETROCEFALOGRAMA		6.380,00	
21 - DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS					
Item	Código	Descrição do Produto/Serviço Marca		Valor Unitário	Unidade Quantidade Valor Total
18	123.001.368	ELETROENCEFALOGRAMA		116,00	SV 55 6.380,00
Valor Total dos Itens Por Centro Custo:				6.380,00	
Valor Total dos Itens:				6.380,00	
Item	Lote	Descrição do Lote		Valor Total	
10	00000010	ELETROCARDIOGRAMA		4.262,50	
21 - DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS					
Item	Código	Descrição do Produto/Serviço Marca		Valor Unitário	Unidade Quantidade Valor Total
19	123.001.369	ELETROCARDIOGRAMA		77,50	SV 55 4.262,50
Valor Total dos Itens Por Centro Custo:				4.262,50	
Valor Total dos Itens:				4.262,50	
Valor Total da Licitação:				135.581,62	



2. Estimativa do valor da contratação (Art. 18, § 1º, VI)

Solução 01: Prestação de Serviço por empresa especializada:

O estudo considerou as quantidades necessárias para os próximos 12 (doze) meses:

ITEM	CÓD. PRODUTO	UN	PRODUTO	QUANT.
1.	047.001.474	SV	<u>ATESTADOS SAÚDE OCUPACIONAL (ASO):</u> Atestados Saúde Ocupacional (ASO) admissional, demissional, retorno ao trabalho e mudança de risco, com lançamento no software próprio do município e sempre com observância a legislação da Proteção Geral dos Dados.	1476
2.	123.001.334	SV	<u>ESPIROMETRIA</u>	138
3.	123.001.350	SV	<u>AUDIOMETRIA</u>	404
4.	112.001.523	SV	<u>HEMOGRAMA COMPLETO</u>	549
5.	112.002.998	SV	<u>EPF</u>	172
6.	112.002.999	SV	<u>MICOLÓGICO DE UNHAS</u>	172
7.	112.002.996	SV	<u>ANTI-HBS</u>	88
8.	112.002.997	SV	<u>ANTI-HCV</u>	88
9.	123.001.365	SV	<u>ACUIDADE VISUAL</u>	203
10.	123.001.364	SV	<u>AVALIAÇÃO PSICOSSOCIAL</u>	1476
11.	123.001.369	SV	<u>ELETROCARDIOGRAMA</u>	203
12.	123.001.368	SV	<u>ELETROENCEFALOGRAMA</u>	203
13.	112.001.459	SV	<u>GLICEMIA</u>	203
14.	123.001.363	SV	<u>TESTE ROMBERG</u>	203
15.	112.003.001	SV	<u>CONTAGEM DE PLAQUETAS</u>	3
16.	112.002.995	SV	<u>ÁCIDO TRANSMUCÔNICO</u>	140
17.	123.001.362	SV	<u>NASOLARINGOSCOPIA</u>	3
18.	112.001.863	SV	<u>RETICOLOCITOS TAB</u>	5
19.	123.001.367	SV	<u>RX COLUNA LOMBAR</u>	122
20.	123.001.366	SV	<u>RX TORAX</u>	135
21.	123.001.380	SV	<u>EXAME TOXICOLÓGICO</u>	406
22.	047.001.519	SV	<u>AVALIAÇÃO OCUPACIONAL E VALIDAÇÃO DE ATESTADOS:</u> Avaliação ocupacional e validação de atestados. Com registro no CRM	442
23.	047.001.468	SV	<u>ELABORAÇÃO DE LTCAT:</u> Atualização e revisão de laudo técnico das condições ambientais do trabalho – LTCAT - com registro no CREA (Conselho Regional de Engenharia e Agronomia) o e/ou medicina do trabalho, com registro no CRM (conselho regional de medicina). Para atualização e revisão de laudo técnico das condições ambientais do trabalho – LTCAT - (medições	01



			de ruídos, fumusmetálicos, gases, poeiras, vibrações, calor) com base nas normativas do e-social e lançamentos no software.	
24.	047.001.469	SV	<u>ELABORAÇÃO DE PGR:</u> Atualização e revisão de programa de gerenciamento de risco - PGR - de todos os cargos e funções com base nas normativas do e-social e lançamentos no software. Com registro no CREA (Conselho Regional de Engenharia e Agronomia) o e/ou medicina do trabalho, com registro no CRM (conselho regional de medicina).	01
25.	047.001.471	SV	<u>ELABORAÇÃO DE LAUDOS DE INSALUBRIDADE E PERICULOSIDADE:</u> Atualização e revisão de laudo de insalubridade Atualização e revisão de laudos de periculosidade.	02
26.	047.001.449	SV	<u>SERVIÇO MEDICO DE ESPECIALIDADE - DILIGÊNCIA PERICIAL DO TRABALHO:</u> Acompanhamento e consultoria em diligencia pericial do trabalho. Medico com RQE e registro no conselho regional de medicina.	12
27.	368.001.030	SV	<u>ASSISTENCIA TÉCNICA PERICIAL:</u> ASSISTÊNCIA TÉCNICA PERICIAL EM PROCESSOS TRABALHISTA DE CAUSAS DE APOSENTADORIA ESPECIAL, INSALUBRIDADE E PERICULOSIDADE. Técnico de segurança no trabalho com registro no MTE e/ou engenheiro com registro no CREA.	12
28.	047.001.515	SV	<u>ELABORAÇÃO DE PPP - PERFIL PROFISSIONÁRIO:</u> Elaboração de PPP - Perfil Profissiográfico Previdenciário – em consonância com a Instrução Normativa 128 do INSS.	150
29.	047.001.520	SV	<u>LANÇAMENTO DOS EVENTOS S2210, S2220 E S2240.:</u> Lançamentos dos eventos S2210, S2220 e S2240 no software.	12
30.	047.001.473	SV	<u>ANALISE ERGONOMICA DO TRABALHO:</u> Elaboração de analise ergonômica do trabalho - AET - com observância a Legislação da Proteção Geral dos Dados.	01
31.	047.001.475	SV	<u>ELABORAÇÃO DE PCMSO COM BASE NAS NORMATIVAS DO E-SOCIAL:</u> Elaboração do Programa de Controle Médico	01



			de Saúde Ocupacional - PCMSO - com base nas normativas do e-social e lançamentos no software. Registro no CRM	
--	--	--	---	--

Valores de acordo com a última contratação:

ITEM	DESCRIÇÃO	QTD.	MÉDIA BANCO DE PREÇOS
01	Atestados Saúde Ocupacional (ASO) admissional, demissional, retorno ao trabalho e mudança de risco.	1476	R\$ 56,39
02	Exames complementares de saúde para o cumprimento da Norma Regulamentadora 07 – do Programa Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO): Espirometria.	138	R\$ 79,45
03	Exames complementares de saúde para o cumprimento da Norma Regulamentadora 07 – do Programa Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO): Audiometria.	404	R\$ 39,14
04	Exames complementares de saúde para o cumprimento da Norma Regulamentadora 07 – do Programa Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO): Hemograma Completo.	549	R\$ 20,19
05	Exames complementares de saúde para o cumprimento da Norma Regulamentadora 07 – do Programa Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO): EPF.	172	R\$ 14,30
06	Exames complementares de saúde para o cumprimento da Norma Regulamentadora 07 – do Programa Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO): Micológico de Unha.	172	R\$ 25,42
07	Exames complementares de saúde para o cumprimento da Norma Regulamentadora 07 – do Programa Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO): Anti-HBs.	88	R\$ 22,66
08	Exames complementares de saúde para o cumprimento da Norma Regulamentadora 07 – do Programa Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO): Anti-HCV.	88	R\$ 20,94
09	Exames complementares de saúde para o cumprimento da Norma Regulamentadora 07 – do Programa Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO): Acuidade Visual.	203	R\$ 23,15
10	Exames complementares de saúde para o cumprimento da Norma Regulamentadora 07 – do Programa Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO): Avaliação Psicossocial.	1476	R\$ 105,86
11	Exames complementares de saúde para o cumprimento da Norma Regulamentadora 07 –	203	R\$ 57,21



	do Programa Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO): Eletrocardiograma.		
12	Exames complementares de saúde para o cumprimento da Norma Regulamentadora 07 – do Programa Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO): Eletroencefalograma.	203	R\$ 94,10
13	Exames complementares de saúde para o cumprimento da Norma Regulamentadora 07 – do Programa Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO): Glicemia.	203	R\$ 13,84
14	Exames complementares de saúde para o cumprimento da Norma Regulamentadora 07 – do Programa Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO): Teste de Romberg.	203	R\$ 28,33
15	Exames complementares de saúde para o cumprimento da Norma Regulamentadora 07 – do Programa Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO): Contagem de Plaquetas.	3	R\$ 20,00
16	Exames complementares de saúde para o cumprimento da Norma Regulamentadora 07 – do Programa Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO): Ácido Transmuconico.	140	R\$ 24,43
17	Exames complementares de saúde para o cumprimento da Norma Regulamentadora 07 – do Programa Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO): Nasolaringoscopia.	3	R\$ 182,00
18	Exames complementares de saúde para o cumprimento da Norma Regulamentadora 07 – do Programa Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO): Reticulócitos.	5	R\$ 15,33
19	Exames complementares de saúde para o cumprimento da Norma Regulamentadora 07 – do Programa Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO): RX de Coluna Lombar.	122	R\$ 100,00
20	Exames complementares de saúde para o cumprimento da Norma Regulamentadora 07 – do Programa Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO): RX de Tórax.	135	R\$ 60,00
21	Exame Toxicológico	406	R\$ 140,00
22	Avaliação ocupacional e validação de atestados.	442	R\$ 56,48
23	<u>ELABORAÇÃO DE LTCAT</u> : Atualização e revisão de laudo técnico das condições ambientais do trabalho – LTCAT - (medições de ruídos, fumusmetálicos, gases, poeiras, vibrações, calor) com base nas normativas do e-social e lançamentos no software.	01	R\$ 19.542,28
24	<u>ELABORAÇÃO DE PGR</u> : Atualização e revisão de programa de gerenciamento de risco - PGR - de todos os cargos e funções com base	01	R\$ 8.000,00



	nas normativas do e-social e lançamentos no software.		
25	<u>ELABORAÇÃO DE LAUDOS DE INSALUBRIDADE E PERICULOSIDADE:</u> Atualização e revisão de laudo de insalubridade Atualização e revisão de laudos de periculosidade.	02	R\$ 1.548,11
26	<u>SERVIÇO MEDICO DE ESPECIALIDADE - DILIGÊNCIA PERICIAL DO TRABALHO:</u> Acompanhamento e consultoria em diligencia pericial do trabalho.	12	R\$ 2.650,00
27	<u>ASSISTENCIA TÉCNICA PERICIAL:</u> ASSISTÊNCIA TÉCNICA PERICIAL EM PROCESSOS TRABALHISTA DE CAUSAS DE APOSENTADORIA ESPECIAL, INSALUBRIDADE E PERICULOSIDADE	12	R\$ 1.476,90
28	<u>ELABORAÇÃO DE PPP - PERFIL PROFISSIONGRÁFICO PREVIDENCIÁRIO:</u> Elaboração de PPP - Perfil Profissiográfico Previdenciário – em consonância com a Instrução Normativa 128 do INSS.	150	R\$ 185,00
29	<u>LANÇAMENTO DOS EVENTOS S2210, S2220 E S2240.:</u> Lançamentos dos eventos S2210, S2220 e S2240 no software.	12	R\$ 11,29
30	<u>ANALISE ERGONOMICA DO TRABALHO:</u> Elaboração de analise ergonômica do trabalho - AET - com observância a Legislação da Proteção Geral dos Dados.	01	R\$ 2.347,52
31	Elaboração do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional - PCMSO - com base nas normativas do e-social e lançamentos no software.	01	R\$ 7.888,89
TOTAL GERAL			R\$ 556.476,70

a) Prestação de Forma Direta (cargos do quadro municipal):

Servidores Necessários	Unid.	Valores	Valor Total
Médico	1		



		- SALÁRIO BRUTO: R\$ 3.650,42 (três mil, seiscentos e cinquenta reais e quarenta e dois centavos). - ADIC. DE INSALUBRIDADE: R\$ 301,61 (trezentos e um reais e sessenta e um centavos). - AUXILIO ALIMENTAÇÃO EM PECUNIA: R\$ 400,00 (quatrocentos reais).	R\$ 4.352,03 (quatro mil, trezentos e cinquenta e dois mil e três reais).
Engenheiro	1	- SALARIO BRUTO: R\$ 3.173,94 (três mil, cento e setenta e três reais e noventa e quatro centavos). - AUXILIO ALIMENTAÇÃO EM PECUNIA: R\$ 400,00 (quatrocentos reais).	R\$ 3.573,94 (três mil, quinhentos e setenta e três reais e noventa e quatro centavos).

Obs: Os valores apresentados foram levantados do quadro de servidores municipais.

Obs 2: Os valores dos itens e medicamentos necessários dos exames não estão inclusos;

3. Escolha da solução

Solução 01	Vantagens (pontos fortes)	Desvantagens (riscos, limitações, problemas)
Contratação de empresa especializada em medicina e segurança do Trabalho	- Maior economicidade, celeridade e eficiência; - Não necessidade de criação de cargos pela Prefeitura; - Especialização e contínua atualização das legislações por parte das empresas especializadas	- Possibilidade do serviço sofrer solução de continuidade, pois com a terceirização não se mantém prestação de serviços pela mesmo prestador. - Necessidade de designação de servidor técnico para acompanhar a efetiva prestação do serviço. - Valor médio Superior;



Solução 02	Vantagens (pontos fortes)	Desvantagens (riscos, limitações, problemas)
Prestação do Serviço de forma Direta.	- Tendência a se ter um menor dispêndio financeiro com a prestação de forma direta;	- Falta de Corpo técnico especializado; - Morosidade legislativa para a criação de novos cargos e a realização de concurso público; - Gastos com equipamentos necessários a prestação de forma direta;

Diante disso, esse estudo optou pela Solução 01 como sendo a mais vantajosa para esse objeto, sendo ele: CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS DE MEDICINA DO TRABALHO E SEGURANÇA DO TRABALHO, A SEREM EXECUTADOS COM REGIME DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇO, NA MODALIDADE DE PREGÃO ELETRÔNICO, NO SISTEMA DE REGISTRO DE PREÇOS, JULGAMENTO MENOR PREÇO POR LOTE.

IV – DETALHAMENTO DA SOLUÇÃO ESCOLHIDA

1. Descrição da solução como um todo (PREENCHIMENTO OBRIGATÓRIO) (art. Art. 18, § 1º, VII)

Prestação de serviços de Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho por empresa especializada na área, a fim de elaborar, atualizar e coordenar o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional - PCMSO; Elaborar, atualizar e acompanhar o Programa de Gerenciamento de Riscos - PGR/Gerenciamento de Riscos Ocupacionais – GRO; Elaborar, atualizar e acompanhar o Laudo técnico das Condições Ambientais de Trabalho - LTCAT; PPP – Perfil Profissiográfico Previdenciário; Elaborar, atualizar e prestar assistência técnica ao desenvolvimento da Análise Ergonômica do Trabalho - AET; Prestar Assessoria em Saúde e Segurança do Trabalho; Realizar a Gestão de SST - Saúde e Segurança do Trabalho para o eSocial (emitir e enviar os arquivos referentes SST para plataforma do eSocial). A prestação de serviços deverá atender todas as Sedes e todos os Empregados do CRM-PR. Os serviços deverão ser elaborados e executados de conformidade com a legislação vigente, incluindo as obrigações a serem enviadas para o eSocial

e, por profissionais capacitados e legalmente habilitados conforme preconizado na legislação pertinente, visando assim, cumprir a legislação vigente, bem como garantir a qualidade e idoneidade dos serviços prestados.

2. Justificativas para o parcelamento ou não da contratação (PREENCHIMENTO OBRIGATÓRIO)

Em regra, conforme disposições estabelecidas na alínea b, inciso V, do art. 40 da Lei n.º 14.133/21, o planejamento da compra deverá atender, entre outros, ao princípio do parcelamento, **quando for tecnicamente viável e economicamente vantajoso**, com vistas ao melhor aproveitamento dos recursos disponíveis no mercado e à ampliação da competitividade sem perda da economia de escala.

Como não há como mensurar o quantitativo exato para contratação – pois a mesma tem natureza volátil, entendemos como solução o Registro de Preços como a melhor solução para a presente contratação.

3. Contratações correlatas e/ou interdependentes (Art. 18, § 1º, XI)

- Protocolo 152 / 2024 - Licitação para Prestação de Serviços de Coleta de Resíduos: Licitação necessária para a Coleta do Material Médico Hospitalar fruto dos exames realizados.

4. Resultados pretendidos (Art. 18, § 1º, IX)

Execução do Programa Medicina e Segurança do Trabalho, em conformidade com que dispõe a legislação atualizada e suas adequações e demandas inerentes ao tema enviados pela Coordenação de Recursos Humanos para a Prestação de serviços de Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho por empresa especializada na área, a fim de elaborar, atualizar e coordenar os seguintes programas:

a) ASO – Atestado de Saúde Ocupacional, com a elaboração dos programas;

b) PPRA – Programa de Prevenção de Riscos;

c) LTCAT – Laudo Técnico das Condições Ambientais de Trabalho;



d) PCMSO – Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional e Emissão de Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP);

e) serviços de audiometria ocupacional para realização do PCA (Programa de Conservação Auditiva);

f) Exame de audiometria ocupacionais (admissional, periódico, demissional, mudança de função e retorno ao trabalho);

g) Treinamento para uso adequado do E-social (geração e envio dos eventos);

h) Para prestação dos serviços solicitados, a interessada deverá ser comprovadamente pessoa jurídica atuante no ramo das atividades que sejam objeto desta licitação, bem como apresentação dos documentos previstos no art. 62, da Lei nº 14.133/2021.

5. Providências a serem adotadas (Art. 18, § 1º, X)

- a) Levantamento “in loco” das necessidades dos servidores públicos da Prefeitura de Monte Sião.
- b) Encaminhamento dos mesmos para exames, consultas e demais serviços de acordo com a necessidade de cada servidor ou servidor a ser nomeado;
- c) Acompanhamento a fim de verificar se as orientações passadas aos servidores estão sendo por eles seguidas.
- d) Realização dos exames admissionais, periódicos, demissionais e de licenças.
- e) Realização dos exames laboratoriais referentes ao que se exige a cada cargo.
- f) Inserir como obrigação da contratada no **termo de referência**:

- Proteção à segurança e à saúde dos trabalhadores dos serviços de saúde e daqueles que exercem atividades de promoção e assistência à saúde em geral, consubstanciada na Norma Regulamentadora NR 32/ABNT;

- boas práticas para o processamento de produtos de saúde (Resolução da Diretoria Colegiada RDC 15/2012 – Anvisa);

- destinação ambiental adequada dos resíduos de saúde (Resolução n. 358/2005 – CONAMA e Resolução da Diretoria Colegiada RDC 222/2018 – ANVISA). (vide disposições detalhadas no item que trata dos RESÍDUOS- Serviços de saúde do Guia Nacional de Contratações Sustentáveis);

- Utilização de produtos de acordo com as diretrizes da Anvisa e Inmetro, se existentes.



- que as exigências de adequado gerenciamento dos resíduos de serviços de saúde também incidem na contratação de Organizações Cíveis de Saúde (OCS);

Pesquisa de normas da Anvisa está disponível no site: <https://www.gov.br/anvisa/ptbr/assuntos/regulamentacao/legislacao/bibliotecas-tematicas>, na qual destacamos o manual Biblioteca de Serviços de Saúde.

6. Possíveis impactos ambientais (Art. 18, § 1º, XII)

Com a realização da prestação de serviços os impactos mais significativos são os derivados do descarte de material médico hospitalar fruto do exercício da prestação do serviço contratado, pois a Clínica para atendimento deve-se estar localizada dentro do território do município, sendo necessária à coleta, transporte e destinação destes resíduos.

Obs: - **Protocolo 152 / 2024** - Licitação para Prestação de Serviços de Coleta de Resíduos:

Licitação correlata acima apontada para a contratação de Serviços para a Coleta do material Médico Hospitalar fruto dos exames realizados.

Legislação e Normativos:

- *Guia Nacional de Contração Sustentáveis – AGU.*
- *Lei nº 12.305/2010 – Política Nacional de Resíduos Sólidos - Decreto nº 10.936, de 12 de janeiro de 2022, que regulamenta a Lei nº 12.305, de 2 de agosto de 2010, que institui a Política Nacional de Resíduos Sólidos.*
- *Norma Regulamentadora NR 32/ABNT*
- *Resolução da Diretoria Colegiada RDC 15/2012*
- *Anvisa (Dispõe sobre requisitos de boas práticas para o processamento de produtos para saúde e dá outras providências).*
- *destinação ambiental adequada dos resíduos de saúde (Resolução n. 358/2005 – CONAMA e Resolução da Diretoria Colegiada RDC 222/2018 – ANVISA). (vide disposições detalhadas no item que trata dos RESÍDUOS- Serviços de saúde deste Guia)*
- *Resolução n. 358/2005.*
- *CONAMA (Dispõe sobre o tratamento e a disposição final dos resíduos dos serviços de saúde e dá outras providências).*

- Resolução –RDC nº 222, de 28 de março de 2018 (Regulamenta as Boas Práticas de Gerenciamento dos Resíduos de Serviços de Saúde e dá outras providências).

V - POSICIONAMENTO CONCLUSIVO (PREENCHIMENTO OBRIGATÓRIO) (Art. 18, § 1º, XIII)

Diante de todo o estudo realizado, o Departamento de Administração – Coordenação de Recursos Humanos, através de sua Equipe de Planejamento da Contratação, optou pela CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS DE MEDICINA DO TRABALHO E SEGURANÇA DO TRABALHO, A SEREM EXECUTADOS COM REGIME DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇO, NA MODALIDADE DE PREGÃO ELETRÔNICO, NO SISTEMA DE REGISTRO DE PREÇOS, JULGAMENTO MENOR PREÇO POR LOTE descritos nesse ETP por serem eventos diversos a serem realizados e por inúmeros fatores influenciadores nos quantitativos a serem contratados, ou seja, sendo uma contratação estimativa.

Equipe de Planejamento da Contratação e Autoridade Competente:

Edir Donizete Vergílio Veronez
Secretário de Administração

Elisangela Simoneti de Lima Ferreira

Emily Louise Patricelli





PREFEITURA DE MONTE SIÃO

RUA MAURÍCIO ZUCATO, N 111 - CENTRO - CNPJ: 22.646.525/0001-31

MONTE SIÃO/MG - CEP 37580-000

FONE: (35) 3465 3053



CÓDIGO DE ACESSO

B761EE4917194A94841E1CA0360C0E41

VERIFICAÇÃO DAS ASSINATURAS

Este documento foi assinado digitalmente/eletronicamente pelos seguintes signatários nas datas indicadas

- ✓ Assinante: EDIR DONIZETE VERGILIO VERONEZ em 18/09/2025 08:38:30
CPF:***.***-.156-18
Certificadora: MUNICÍPIO DE MONTE SIÃO - ROOT
- ✓ Assinante: ANDYARA MARIA CAMPOS SILVA em 18/09/2025 12:02:19
CPF:***.***-.176-40
Certificadora: MUNICÍPIO DE MONTE SIÃO - ROOT
- ✓ Assinante: ELISANGELA SIMONETI DE LIMA FERREIRA em 10/10/2025 10:10:15
CPF:***.***-.006-33
Certificadora: MUNICÍPIO DE MONTE SIÃO - ROOT

Para verificar a validade das assinaturas acesse o link abaixo

<https://flowdocs.sgpcloud.net:9177/public/assinaturas/B761EE4917194A94841E1CA0360C0E41>